

MAT FİLTRASYON TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN
ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

1. Amaç

Mat Filtrasyon Teknolojileri Anonim Şirketi (“Şirket”), çalışan adaylarının kişisel verilerinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“Kanun”) ve sair mevzuat hükümlerine uygun şekilde işlenmesini amaçlamaktadır.

Şirketimiz çalışan aday olmanız sebebiyle Şirketimize bildirdiğiniz/bildireceğiniz ve/veya Şirketimizce haricen herhangi bir yoldan temin edilen kişisel verileriniz Şirketimiz tarafından “Veri Sorumlusu” sıfatıyla,

- Kişisel verilerinizi işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde,
- Şirketimize bildirdiğiniz veya bildirildiği şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak,
- Kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVK Kanunu’nun öngördüğü şartlarda, yurtiçi veya yurtdışı üçüncü kişilere aktarılacağını, devredileceğini, sınıflandırılabileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan sair şekillerde işlenebileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan diğer işlemlere tabi tutulabileceğini bildiririz.

2. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanması ve Usulü

Şirketimiz, çalışan adaylarının kişisel verilerini işbu Aydınlatma Metnin’de belirtilen amaçlar doğrultusunda işleyecektir. Kişisel verilerinin işleme amacıyla herhangi bir değişiklik olması halinde çalışandan ayrıca izin alınacaktır.

Şirket tarafından toplanan ve kullanılan, çalışan adaylarına ait kişisel veriler özellikle şunlardır:

	<i>Kişisel Verinin İçeriği</i>
Kimlik Verisi	Ad-soyad, uyruk bilgisi, T.C. kimlik numarası, anne adı- baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, cinsiyet gibi bilgeleri içeren nüfus cüzdanı sureti, ehliyet ve pasaport gibi belgeler ile imza/paraf bilgisi.
İletişim Verisi	Telefon numarası, açık adres bilgisi, e-posta adresi
Özel nitelikli kişisel veriler	<ul style="list-style-type: none">• Biyometrik veri,• Ehliyet üzerinde kullandığı cihaz ve protezler (ehliyet fotokopisi)• Adli sicil kaydı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri• Engellilik, malûllük ve sakatlık durumu• Nüfus cüzdanı üzerinde kan grubu ve din hanesi karşılığı
Mesleki Deneyim Verisi	İş geçmişi verileri, iş deneyimi, unvan, maaş, ayrılma sebebi gibi veriler
Ses ve Kamera Kaydı Verisi	Fotoğraf ve kamera kayıtları (Fiziksel Mekân Güvenlik Bilgisi kapsamında giren kayıtlar hariç), ses kayıtları (örneğin telefon konuşması ses kaydı).

Özlük Verisi	CV, fotoğraf, alınan derece, iş başvuru formu, eğitim bilgileri, mezuniyet bilgileri, mesleği, daha önce çalıştığı yer, özgeçmiş bilgisi
Diğer Veriler	Müşteri ilişkileri verileri, zaman yönetimi verileri girişim verileri gibi mülakat sürecinde elde edilen veriler, başvuru tarihi, başvurulan pozisyon

3. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenme Sürecine İlişkin Açıklamalar

Şirket, çalışan adaylarına ait kişisel verileri kullanım amacı ortadan kalksa da, başka bir kanunda öngörülmesi veya ilgili çalışan adayı tarafından ayrıca bir rızanın verilmesi halinde saklamaya devam edebilir. Bu istisnai durum haricinde, veri işleme amacının ortadan kalkması söz konusu olduğunda bahsi geçen kişisel veriler Şirket tarafından derhal silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilecektir.

4. Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenme Amaçları ve Üçüncü Kişilere Aktarılması

Kişisel verileriniz, aşağıda sayılan nedenlerle ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5. ve 6. maddesinde belirtilen kişisel veri işleme ve aktarma şartları kapsamında işlenebilecek ve aktarılacaktır.

İş sözleşmesinin kurulması amacıyla;

- Adayların başvurularının değerlendirilmesi,
- Aday test sonuçlarının alınması ve değerlendirilmesi,
- Aday çalışan mülakat sonuçları takibinin yapılması,
- CV'si bulunmayan aday personelin başvurusunun alınması amacıyla işlenmektedir.

Kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen veya işleme amacının ortadan kalmasına kadar geçecek olan makul süre ve herhalde kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilecektir.

4.1. Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin 3.Kişilere Aktarılması

Çalışanın yurtdışındaki Şirket ve iş ortaklarına sistem yetkilerinin verilmesi amacıyla yurtiçi ve yurtdışındaki Şirketimiz iş ortaklarına, ticari ortaklarına, tedarikçilere ve bunlarla sınırlı olmaksızın Şirketin iş birliği içerisinde olduğu diğer şirketler ile gerçek ve tüzel kişilere aktarılmaktadır.

5. Çalışan Adayının Sahip Olduğu Haklar

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen çalışan adayı, Şirket'e başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- a. Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d. Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- e. Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- f.* Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g.* İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle veri sahibinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- h.* Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Çalışan Adayları, Kanun'dan doğan taleplerini "Kişisel Veri Sahibi Başvuru Formu" aracılığıyla gerçekleştirecektir. Şirket başvuru taleplerini Kanun'un 13. maddesine uygun olarak, talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Talebin reddedilmesi halinde, red nedeni/nedenleri yazılı olarak veya elektronik ortamda gerekçeleriyle bildirilir.

Çalışan Adayı, işbu Aydınlatma Metni'ne konu kişisel verilerinin tam, doğru ve güncel olduğunu taahhüt etmektedir. Kişisel verilerine ilişkin herhangi bir değişikliğin söz konusu olması halinde, Şirket'i bilgilendirerek kişisel verilerinin güncellenmesini talep edebilecektir. Çalışan Adayı'nın doğru ve güncel bilgi sağlamamış olması halinde, Şirket'in hiçbir sorumluluğu olmayacaktır.

İşbu Aydınlatma Metni, gerekli görüldüğü hallerde Şirket tarafından revize edilebilir. Revizyonun söz konusu olduğu hallerde ise, bu hususa ilişkin olarak çalışanlara bilgilendirme yapılacaktır. Aydınlatma Metni'nin en güncel haline [-----](#) linkinden, ulaşabilirsiniz.

Çalışan Adayı'nın Adı Soyadı:

Tarih:

İmzası: